

Styrelsens för Anoto Group AB (publ) redovisning av dess utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Anotos styrelse har inte inrättat något ersättningsutskott, utan ett sådant utskotts uppgifter enligt Svensk kod för bolagsstyrning fullgörs av styrelsen i dess helhet. Styrelsen har därmed följt och utvärderat program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av Anotos riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av styrelsens utvärdering.

Styrelsen anser att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vilka antogs av årsstämman 2012 har uppfyllt sina syften och fungerat väl. Styrelsen anser vidare att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och att de i väsentliga delar fungerat tillfredsställande.

Styrelsen konstaterar dock att det incitamentsprogram i form av teckningsoptioner som godkändes av årsstämman 2012 inte implementerats, bl.a. på grund av kursutvecklingen i Anoto-aktien. Således har inga optioner förvärvats av ledande befattningshavare eller nyckelpersoner i enlighet med programmet. Styrelsen ser fördelar med att stärka banden mellan ledande befattningshavare och aktieägarna, vilket var syftet med incitamentsprogrammet. Mot denna bakgrund avser styrelsen att ytterligare överväga och utvärdera möjligheterna att uppnå detta syfte antingen i form av ett nytt optionsprogram eller på annat sätt.

Lund i april 2013
Anoto Group AB (publ)
Styrelsen