

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Anoto Group AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner och ersättningar) samt not 9 (Ersättningar till ledande befattningshavare) på sidorna 35–37 i årsredovisningen 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 63–66 i årsredovisningen 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidorna 36 och 37 i årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidan 37 i årsredovisningen 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.anoto.com/investors/corporate-governance/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (TSEK)

| Befattningshavarens namn, position | Fast ersättning | | Rörlig ersättning | | | Total ersättning | Andelen fast resp. rörlig ersättning |
|------------------------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------|-----------------|------------------|--------------------------------------|
| | Grundlön | Andra förmåner | Ettårig | Flerårig | Pensionskostnad | | |
| Joonhee Won, VD | 4 483 | 0 | 0 | 2 439 | 0 | 6 921 | 65/35 |
| Perry Ha, f.d. VD | 2 068 | 0 | 83 | 0 | 0 | 2 152 | 96/4 |

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (RÅ) (TSEK)

| Årlig förändring | RÅ 2017 vs RÅ 2016 | RÅ 2018 vs RÅ 2017 | RÅ 2019 vs RÅ 2018 | RÅ 2020 vs RÅ 2019 | RÅ 2021 vs RÅ 2020 | RÅ 2021 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------|
| Ersättning till ledande befattningshavare | | | | | | |
| Ersättning till VD | -72 (-2 %) | 548 (19 %) | 1 571 (46 %) | -209 (-4 %) | 4 326 (91 %) | 9 073 |
| Koncernens Rörelseresultat | -223 775 (86 %) | -95 582 (-261 %) | 81 506 (-62 %) | -52 777 (-104 %) | 46 288 (45 %) | -57 143 |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter* | 348 (-39 %) | 98 (18 %) | -45 (-7 %) | 166 (28 %) | -149 (-20 %) | 607 |

* exkl medlemmar i koncernledningen

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört två aktieoptionsprogram (15 maj 2018 och 30 juni 2021) för ledande befattningshavare. Ytterligare ett aktieoptionsprogram, antaget den 30 juni 2017, löpte ut under 2021. Optionerna under de nämnda aktieoptionsprogrammen har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för två- respektive treåriga intjänandeperioder. Verkställande direktören Joonhee Won har tilldelats totalt 15 411 303 optioner, varav 2 000 000 förföll under 2021. Utestående optioner uppgår till 13 411 3030 optioner per den 31 december 2021 och samtliga av dessa har tänats in. Koncernens tidigare VD Perry Ha har tilldelats totalt 6 469 745 optioner. Alla förutom 2 156 581 av dessa optioner anses ha förfallit vid årsslutet 2021 till följd av hans uppsägning i december 2021. Perry Has kvarstående optioner kommer att intjänas den 5 mars 2022 och förfalla tre år från intjänandedagen.

Tabell 3 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

| Befattningshavare, position | Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen | | | | | | Information för räkenskapsåret 2021 | | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|-------------------|------------------------------------|--|-----------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------------------|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Ingående balans | Under året | | Utgående balans | |
| | Name of plan | Prestationsperiod | Tilldelningsdatum | Intjäningsdatum | Lösenperiod | Lösenpris (SEK) | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| | | | | | | | Aktieoptioner vid årets början | Tilldelade aktieoptioner | Intjänade aktieoptioner | Aktieoptioner med prestationsvillkor | Aktieoptioner tilldelade men ej intjänade |
| Joonhee Won, VD | 30 juni 2017 | 2017-06-30 till 2019-06-30 | 2017-06-30 | 50%: 2018-06-30 50%: 2019-06-30 | 50%: 2018-06-30 till 2020-08-31 50%: 2019-06-30 till 2021-06-30 | 8,70 | 2 000 000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 15 maj 2018 | 2018-05-15 till 2021-05-15 | 2018-05-15 | 3 år, därefter månatlig intjäning | Tills anställningen upphör eller 6 månader efter anställningens upphörande | 4,08 | 11 548 622 | 0 | 1 862 681 | 13 411 303 | 0 |
| | | | | | | Summa | 13 548 622 | 0 | 1 862 681 | 13 411 303 | 0 |
| Perry Ha, f.d. VD | 30 juni 2021 | 2021-06-30 till 2024-06-30 | 2021-08-19 | 2022-03-05 | 2022-03-05 till 2025-03-05 | 1,06 | 0 | 2 156 581 | 0 | 0 | 2 156 581 |
| | | | | | | Summa | 0 | 2 156 581 | 0 | 0 | 0 |

30 juni 2017: Ett incitamentsprogram infördes för ledande befattningshavare som omfattar maximalt 3 500 000 aktieoptioner till teckningskursen 8,70 kr. Maximalt antal aktieoptioner som kan allokeras till verkställande direktören är 2 000 000 st.

15 maj 2018: Ett incitamentsprogram infördes för ledande befattningshavare som omfattar maximalt 21 458 085 aktieoptioner till teckningskursen 4,08 kr. Maximalt antal aktieoptioner som kan allokeras till verkställande direktören är 13 411 303 st.

30 juni 2021: Ett incitamentsprogram infördes för ledande befattningshavare som omfattar maximalt 17 789 489 aktieoptioner till teckningskursen 1,06 kr. Maximalt antal aktieoptioner som kan allokeras till verkställande direktören är 6 469 745.