

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Anoto Group AB (publ), som antogs av årsstämman 2025, tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 9 (Löner och ersättningar) och not 10 (Ersättning till ledande befattningshavare) på sidorna 28 till 30 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 65–71 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidorna 29 och 30 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 ff. i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast ersättning, rörlig ersättning och andra förmåner.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidan 30 i årsredovisningen 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns revisionsberättelse över bolagets årsredovisning, vilken inbegriper ersättningsriktlinjerna i not 9 och 10, finns tillgänglig på <https://www.anoto.com/investors/reports/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (TSEK)

Befattningshavarens position och namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig		
Mats Karlsson, Tillförordnad VD	3,000	0	0	0	3,000	100/0

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (RÅ)

Arlig förändring	RFY 2021 vs RFY 2020	RFY 2022 vs RFY 2021	RFY 2023 vs RFY 2022	RFY 2024 vs RFY 2023	RFY 2025 vs RFY 2024	RFY 2025
Ersättning till VD	4,326 (91%)	-3,427 (-38%)	-605 (-11%)	1,672 (33%)	-3,713 (-55%) ¹⁾	3,000
Koncernens rörelseresultat	46,288 (45%)	9,925 (17%)	-21,108 (-45%)	8,301 (12%)	1,668 (3%)	- 58,357
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter ²⁾	-150 (-19%)	115 (18%)	112 (15%)	985 (115%)	156 (8%)	1,993

¹⁾ Av den ersättning som redovisats för 2024 hänför sig 3,6 MSEK till ersättning utbetald till Hans Haywood, koncernens CFO, som var tillförordnad VD under januari och februari 2024. Detta förklarar huvuddelen av avvikelserna mellan 2024 och 2025. Exklusive denna effekt var ersättningen till VD i allt väsentligt oförändrad jämfört med föregående år.

²⁾ exklusive medlemmar i koncernledningen än VD

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört tre aktieoptionsprogram (15 maj 2018, 30 juni 2021 och 17 juli 2022) för ledande befattningshavare. Optionerna under de nämnda programmen har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för treåriga intjänandeperioder. Bolagets tidigare verkställande direktör Joonhee Won har tilldelats totalt 22 411 303 optioner, varav 2 000 000 förföll under 2021 och 13 411 303 förföll under 2022. Vid utgången av 2025 uppgår utestående optioner till 7 000 000 och dessa är fullt intjänade.

Bolagets tidigare verkställande direktör, Perry Ha, har tilldelats totalt 6 469 745 optioner, varav samtliga utom 2 156 581 optioner anses ha förfallit per utgången av 2023, till följd av hans avgång i december 2021. Samtliga kvarvarande optioner tilldelade Perry Ha förföll i mars 2025.

Tabell 3 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavare, position	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Information för räkenskapsåret 2025				
	1	2	3	4	5	6	Ingående balans	Under året		Utgående balans	
	Namn på program	Prestationsperiod	Tilldelningsdatum	Intjäningsdatum	Lösenperiod	Lösenpris (SEK)	7	8	9	10	11
Joonhee Won (VD)	17 juli 2022	2022-07-17 till 2025-07-17	2022-07-17	Tre år, månatlig intjäning	2022-08-17 till 2027-07-17	0,81	7 000 000	0	1 361 111	7 000 000	0
						Totalt	7 000 000	0	1 361 111	7 000 000	0
Perry Ha (f.d. VD)	30 juni 2021	2021-06-30 till 2024-06-30	2021-08-19	2022-03-05	2022-03-05 till 2025-03-05	1,06	2 156 581	0	0	0	0
						Totalt	2 156 581	0	0	0	0

*Under andra kvartalet 2021: Ett incitamentsprogram infördes för ledande befattningshavare som omfattar maximalt 17 789 489 aktieoptioner till teckningskursen 1,06 kr. Maximalt antal aktieoptioner som kan allokeras till verkställande direktören är 6 469 745 st.

**Under andra kvartalet 2022: Ett incitamentsprogram infördes för ledande befattningshavare som omfattar maximalt 14 000 000 aktieoptioner till teckningskursen 0,81 kr. Maximalt antal aktieoptioner som kan allokeras till verkställande direktören är 7 000 000 st.